



ÅRSRAPPORT 2024



**BRAND &
REDNING**
MidtVest





REDAKTION

Beredskabsdirektør
Kim Bjerg Wemmelund
(ansv. redaktør)

Kirsten Lukmann Gormsen
www.teksthandaerkerk.dk

LAYOUT & TRYK

mach01.com - 7070 2111

FOTOS

Brand & Redning MidtVest
www.holck-photo.dk
Herning Kommune

ÅRSRAPPORT 2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

Kommisionsformanden, Dorte West	side 4 - 5
Ledelsens årsberetning	side 6 - 7
Organisation & Beredskabets værdier	side 8 - 9
Første år som BRMV	side 10 - 13
Kvinder i Beredskabet	side 14 - 15
Mød 3 unge medarbejdere	side 16 - 17
De frivillige høster priser og pokaler	side 18 - 19
Vognparken fik overhaling	side 20 - 21
Første år med egen uddannelse	side 22 - 23
Tjek på arbejdsmiljøarbejdet	side 24 - 25
Uddannelsesplanlægning i den helt store skala	side 22 - 23
Tjek på arbejdsmiljøarbejdet	Side 24 - 25
World Firefighter Games	side 26 - 27
Fortælling fra en stor indsats	side 28 - 29
Statistik 2024	side 30 - 33
Regnskab 2024	side 34 - 39





KOMMISSIONSFORMANDEN, DORTE WEST
GODT GÅET!

”Ved sidste årsskifte stod Brand og Redning MidtVest over for en forandringsproces af de helt store. Nu ligger første års drift allerede bag os, og jeg kan med ro i maven se et beredskab, der trods omvæltningen er robust og sikkert. Det er godt gået.”

Jeg vil gerne udtrykke min taknemmelighed over, hvor fint I alle er lykkedes med hjemtagningen og med på fornem vis at håndtere de udfordringer, der har været. At det er lykkedes så godt, er ikke en selvfølge. Det kræver meget af den enkelte og fællesskabet: Omstillingsparathed, velvilje, tålmodighed - ja, i virkeligheden alt det, som et velfungerede beredskab mestrer til fingerspidserne. Tak til alle jer frivillige, deltidsansatte og fuldtidsansatte, som er gået en ekstra mil for at få det samlede BRMV til at virke. Det er af uoverdriverlig betydning for kommunerne, at I vil yde den indsats for samfundet.

Forandringer er ikke kun noget vi ser internt i BRMV, men også i samfundet generelt. Beredskabets evne til at håndtere fremtidens samfundsrisici er et varmt emne, der diskuteres meget i denne tid. Der bygges for eksempel mere i højden i bæredygtige materialer, for eksempel træ. Der kan være komplekse brandtekniske

løsninger i hver enkelt bygning, som brandmanden skal kunne gennemskue og håndtere. Den grønne omstilling byder også på udfordringer omkring for eksempel lithium-batterier.

Det kalder på bedre løsninger ude i kommunerne for at beredskabet kan holde niveauet, og det er vi lydhøre overfor.

Det ligger i ordet beredskab, at vi skal være beredte. Det kræver, at vi sætter handling bag ordene. Derfor er jeg glad for, at vi fra politisk side har fået afsat midler til øget uddannelse. Det er vigtigt, at vores brandfolk føler sig godt klædt på.

ÉT STÆRKT SAMLET BEREDSKAB

Først vil jeg sige kæmpestort tak for jer! Det har været et vanvittigt år, når man ser på, hvad I har præsteret i 2024, og hvordan alle har løftet i flok. Det er simpelthen så imponerende - og tangerende til uhørt - at en så stor omforandring, der berører så mange mennesker, er faldet på plads uden større udfordringer. Vi brugte oceaner af tid på grundige forberedelser i 2023. Men allerede halvvejs igennem 2024, kunne vi kigge på hinanden og konstatere, at vi kørte med tæt på normal drift. Og de udfordringer, vi havde, var ikke så meget anderledes end dem, vi ellers ville have haft.

Det vidner om den helt igennem positive og tålmodige tilgang, I har haft til opgaven. Og det er i øvrigt et bevis på, hvor meget lyst og vilje, der ligger bag. I har troet på, at det kunne blive godt, og det er det i den grad blevet.

Foruden den her fantastiske bedrift, er der sket en masse andet godt. Blandt andet den årlige arbejdsmiljødrøftelse, som mandede ud i nye tiltag på arbejdsmiljøområdet. Tiltag, der kommer alle i beredskabet til gode. Engagementet fra de medarbejdere, der var involveret var stort og rigtig mange bød ind med forslag og ønsker til, hvad arbejdsindsatsen kunne indeholde.

I 2024 kunne vi også sætte flueben ved sidste drop af nye køretøjer. De fire nye - og i denne omgang sidste - tankvogne landede. Den mangeårige plan med tilpasning af vognparken, som for 10 år startede med en investeringsplan, er nu tilendebragt. Vi har nu en materielpark, der er på et tilfredsstillende niveau.



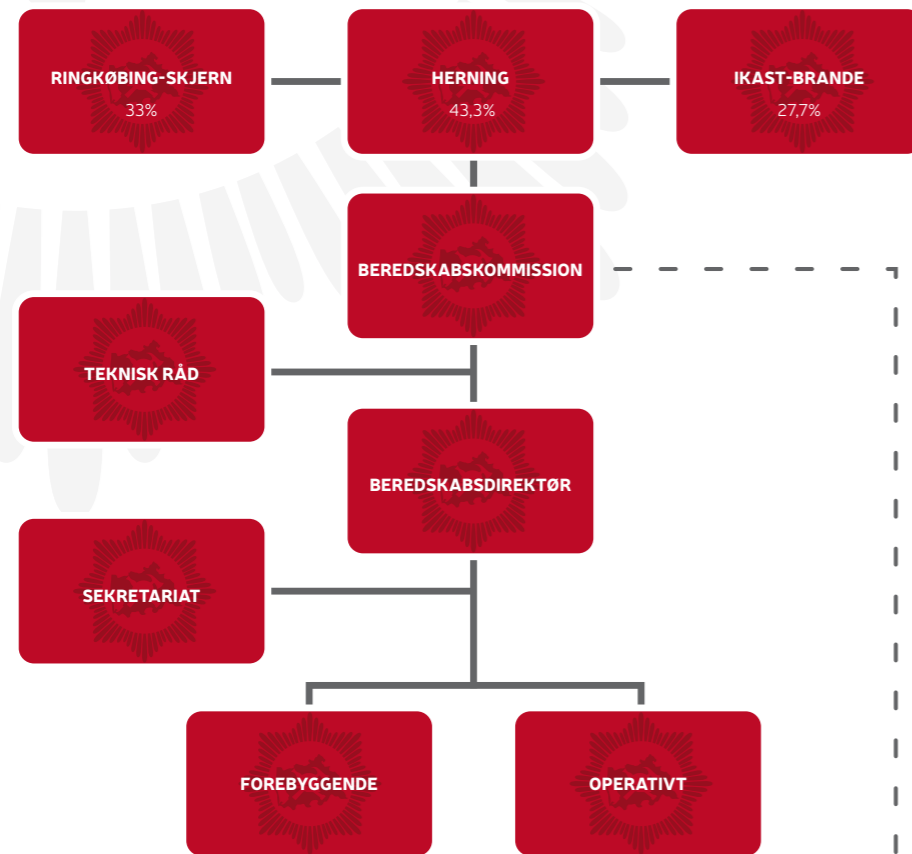
Det kommende år byder på nye opgaver, der ligger og venter. En af de største opgaver, der skal falde i hak er en opdateret risikobaseret dimensionering. Vi kommer til at sige det mange gange: Udviklingen i samfundet går stærkt lige nu, og beredskabet skal være gearret til at kunne håndtere de mulige hændelser, der kan opstå. Det kommer vi til at dykke ned i med scenarier og analyser og inddragelse af relevante parter. Herudover kigger vi ind i et løft af kompetencer med en stor uddannelsespakke, der skal køres i stilling, tilrettelægges og gennemføres i det nye år.

Jeg har aldrig været i tvivl, men ... hvor er det vildt at opleve, at vi har en medarbejdergruppe af frivillige, hvor omverdenen også anerkender, hvor dedikerede og dygtige, I er. I 2024 var der besluttet prisregning over BRMV's frivillige. Her blev de frivillige hædret og modtog den fine pris "Frivilligprisen", som hvert år uddeles af byrådet i Herning Kommune til borgere, der yder en særlig indsats for samfundet. Også til Landsstævnet, der i 2024 blev afholdt i Frederikshavn rydder vores frivillige podiet med deres præstationer i konkurrencerne Brand, Redning og Førstehjælp. Det er så velfortjent.

I skal alle have en stor tak for jeres engagement - også tak til samaritterne, som leverer utallige timer. I formår på sikker vis altid at få ting til at ske. Ofte i kulissen, men det gør ikke jeres indsats mindre prisværdig og vigtig.

Her ved årsskiftet er jeg glad og taknemlig over at kunne konstatere, at vi er på et godt sted. Vi er landet på et godt fundament, men vi er altid på vej. Lad os fortsætte de gode takter og den positive retning i 2025.

ORGANISATION



- Dorte West (formand)
- Hans Østergaard (næstformand)
- Ib Lauritsen
- Mette Guldberg
- Ulrik Hyldgaard
- Jens Erik Damgaard
- Jens Jensen
- HC Jørgensen
- Helle Kyndesen
- Anders Bækgaard (medarbejderrep.)
- Laurits Frandsen (frivilligrep.)
- Kim Bjerg Wemmelund (sekretær)

BEREDSKABETS VÆRDIER

VISION

- VI VIL VÆRE ET BEREDSKAB, DER GENNEM SYNLIGHED OG NÆRVÆR SKABER TRYGHED, SAMT SIKKERHED FOR BORGERNE OG ERHVERVSLIVET.
- VI VIL VÆRE ET BEREDSKAB, HVOR DEN ENKELTE MEDARBEJDER ALTID BIDRAGER AKTIVT TIL FÆLLESSKABET OG HELHEDEN.
- VI VIL VÆRE EN ORGANISATION, DER TIL STADIGHED ER NYSGERRIGE OG UDFORDRENDE.
- VI VIL VÆRE EN RUMMELIG ORGANISATION, SOM MEDARBEJDER- OG KOMPETENCEMÆSSIGT ER I BALANCE.
- VI VIL VÆRE EN ORGANISATION, DER HAR FOKUS PÅ KOMMUNIKATION OG GENSIDIG ORIENTERING DER FREMMER EFFEKTIVE LØSNINGER.
- VI VIL VÆRE EN ORGANISATION, DER TIL STADIGHED VÆRNER OM ET GODT ARBEJDSMILJØ.
- VI VIL VÆRE YDMYGE OVERFOR BEREDSKABETS UNIKKE OPGAVER. VI HAR EN AMBITION OM AT LEVE OP TIL DE FORVENTNINGER, DER STILLES OS SAMT ØGE OMVERDENENS VIDEN OM VORES YDELSER.

MISSION

- VI LEVERER TRYGHED OG SIKKERHED FOR BORGERE OG ERHVERVSLIV VED BL.A. AT FOREBYGGE, BEGRÆNSE OG AFHJÆLPE BRANDE OG ULYKKER.
- VI BESKYTTER SAMFUNDSMÆSSIGE VÆRDIER MED BAGGRUND I LOVGIVNINGEN.
- VI SKABER VÆRDI FOR EJER KOMMUNERNE, ER LOKALT FORANKREDE, NÆRVÆRENDE OG TILGÆNGELIGE



FØRSTE ÅR SOM BRMV - HVORDAN ER DET GÅET?

”VI ER IKKE FREMMEDE I EGET HUS. HER FØLER VI OS HJEMME”

HENNING BUSK

er brandstationsleder på station Ringkøbing. Siden 1984 har han været ansat under Falck, hvor han startede som deltidbrandmand. Som et led i hjemtagningsprocessen skiftede Henning og de i alt 21 deltidansatte brandfolk ikke kun arbejdsgiver, de skiftede også lokation og kom således under samme tag som frivilligheden i Ringkøbing.

HVORDAN HAR DU OPLEVET HJEMTAGNINGEN?

Jeg synes, det har været utroligt positivt. Selvfølgelig var vi lidt skeptiske. Selve hjemtagningen var jo én ting. Den anden ting var, at vi samtidigt skulle flytte lokation og flytte sammen med de frivillige. De frivillige flyttede ind på den nye

station i oktober, og vi var selv med til at anbefale, at vi kunne flytte ind relativt hurtigt derefter. Selvom de frivillige allerede var flyttet ind, så var indretningen ikke på plads endnu. På den måde har vi i fællesskab fået indrettet det hele, og alle har følt, at de havde noget at skulle sige i processen. Vi var ikke fremmede i eget hus. Her føler vi os hjemme.

HVAD HAR FYLDT I JERES TANKER OMKRING DET?

Der har nok altid været lidt ”dem” og ”os”. Vi boede i den ene ende af byen og de frivillige i BRMV boede i den anden ende af byen. Nu skulle vi pludselig under samme tag. Men vi kunne mærke på ånden, at alle har haft viljen til, at det skulle lykkes. Det har været en god proces.

Personligt betyder det også meget for mig, at alle er tilfredse. Jeg er så stolt over, hvordan vores folk har taget det.

HVAD ER ELLERS FORANDRET?

Det er dejligt at være i et hus, hvor der er kommet en masse liv. Og det er blevet nemmere for os med vask og rengøring, efter vi er kommet med på ordningen Ren Brandmand. Ved større hændelser har vi nu mulighed for at kunne trække på badvognfaciliteter. Og på den nye station, er der adgang til at komme i bad, når man kommer hjem. Det er nyt for os, og det har folk taget rigtig godt imod.

FØRSTE ÅR SOM BRMV - HVORDAN ER DET GÅET?

”DET VAR INTENTIONEN, AT DET SKULLE GÅ SÅ SMERTEFRET SOM MULIGT”

METTE

er holdleder på station Nørre Snede, hvor hun i øvrigt sidder til daglig i sit virke som sekretær for Reddernes Landsklub under Falck og 3F. Mette er i MED-udvalget og sad derfor med omkring forhandlingsbordet i efteråret 2023, da lokalaftalen skulle plads. En intens periode, som resulterede i gode tilfredsstillende aftaler og et godt grundlag for fremtiden.

HVORDAN HAR DU OPLEVET HJEMTAGNINGEN?

Vi synes faktisk, det er gået rigtig fint. Én ting er en handlingsplan, en anden ting er, at der skal følges op. Og det har jeg oplevet, at BRMV er og har været rigtig gode til i den her proces. Hvis der har været et problem, så har der været nogen til at gribe det og følge op og sætte en deadline for, hvornår det skal være i orden. Folk føler sig spurgt og set i øjnene. Selvfølgelig er der opstartsproblemer, men så

længe, at alt det andet er positivt så kommer det ikke til at fylde så meget.

HVILKE TANKER HAR FYLDT OP TIL PROCESSEN?

Da Falck taber udbuddet, kan vi godt mærke en frustration fra medarbejderne, men i og med at BRMV var synlige og imødekommende, så forsvandt utrygheden lidt i processen. Det, der fyldte mest hos folk, var, om man skulle af med noget, man var tilfreds med. Nørre Snede kørte ikke med vagtordning, kun på helligdage. Alle aftaler er enten fortsat eller forhandlet på plads, så den enkelte brandmand ikke har oplevet den store forskel. Det er jeg meget glad for, at vi er lykkedes så godt med. BRMV har været omfavnende og gennemsigtige. Det var intentionen, at det skulle gå så smertefrit som muligt, og det har de formået at få det til.



HVAD ER ELLERS FORANDRET?

Vi mødes med de andre stationer på øvelser, og det har gjort, at vi har lært hinanden bedre at kende end tidligere. Og så har der været nogle procedureændringer i forhold til tøj. Men ellers er det ikke de store forandringer, vi mærker i det daglige. Vores dragter har bare en anden farve, og der står noget andet på lønsedlerne, men vi gør det samme, som vi altid har gjort: Vi møder ind på stationen og kører ud til brand.

FØRSTE ÅR SOM BRMV - HVORDAN ER DET GÅET?

”DET ER GÅET OVER AL FORVENTNING”

FINN JOHNSON

er deltidbrandmand på Ikast Brandstation, hvor han har været tilknyttet siden 1997. Udover at være brandmand har Finn de sidste 7 år været AM-repræsentant og har siddet med til de årlige møder i arbejdsmiljøudvalget.

HVORDAN HAR DU OPLEVET HJEMTAGNINGEN?

Vi talte om det på stationen her før jul og blev enige om, at det hele er gået over al forventning. Vi er positivt overraskede. Processen startede allerede, da vi var samlet i Laugesens Have i 2023. Her fik vi en ordentlig forklaring fra ledelsen på, hvordan det hele hang sammen. Mange ting og spørgsmål blev kørt igennem allerede her. Det har været med til, at vi fik taget det, der var i opløbet og alle fik set, at der ikke dukkede overraskelser op efterfølgende. Leon og Kim har også været gode til at informere og der er blevet holdt møder, hvor vi er blevet hørt.

HVILKE TANKER HAR FYLDT I PROCESSEN?

Mange har nok været skeptiske over for, om det kunne komme til at fungere. Kunne vi få det tøj, vi havde brug for osv.. Men det hele er gået rigtig godt. Og hvad jeg ser og hører, så kører det med vasketøj. Der er selvfølgelig altid nogle svipsere, men det kan nok ikke helt undgås.

HVAD ER ELLERS FORANDRET?

Det er nyt, at vi har fået implementeret Ren Brandmand, da vi før har været vant til at vaske tøjet selv. Ellers er det min oplevelse at nogle af forskellene mellem stationerne er ved at blive brudt ned her efter vi er blevet samlet under et firma.

ÅRET I TAL:

219 Fejlmeldinger på køretøjer samt udstyr.

551 Bestillinger af brandtøj samt røgdykkerudstyr

105 Logistikkørsler (bestilte) imellem stationerne

105 Bestillinger af uddannelses- og øvelsesudstyr

212 Bestillinger af tøj, uniformer + anden mundering

Slukkerserviceafdelingen kørte ud til ca. **12.000** enheder



FØRSTE ÅR SOM BRMV - HVORDAN ER DET GÅET?

”TÆT SAMARBEJDE OG FÆLLESSKAB PÅ STATIONERNE HAR VÆRET MED TIL AT SKABE DE GODE LØSNINGER”

KIM SILBERBAUER

er driftsleder og har sin daglige gang på værkstedet i Herning. I 2024 blev antallet af stationer, som skal serviceres, tredoblet, så drift og logistik blev trykprøvet, da det nye store firma gik ind i sin opstartsfasen. En proces, der har krævet et hav af mandetimer og kaldt på øget optimering af færdigheder og skarpere prioritering af opgaverne i driftsafdelingen.

HVORDAN HAR DU OPLEVET HJEMTAGNINGEN SET FRA DRIFTSSIDEN?

Det har været et år, hvor vi i høj grad har asfalteret, mens vi kørte. Da vi gik ind i 2024, havde vi forberedt alt, hvad vi skulle og kunne. Vi havde fået klædt de kommende medarbejdere på og lært dem op i systemet til at bestille tøj, hjelme, støvler osv. Det brugte vores folk rigtig mange timer på i december

2023 - også ud på de små timer af døgnet. Men det hele skal stå sin prøve ved årsskiftet, hvor systemet først lige er kommet i gang sideløbende med et højt antal udkald i januar måned. Vi kører høj drift og alt bliver trykprøvet, men det stilner af. Jeg synes, vi er nået til et sted nu, hvor vi er ved at have fanget alle børnesygdomme og har et system, vi kan stå inde for.

HVAD HAR DET KRÆVET AT NÅ HERTIL?

Ud fra vores synsvinkel her i driften har det været virkelig rart at opleve, at alle er gået ind i det med en fælles ånd - selv ud på de små timer. Folk på stationerne har været fleksible, forstående og indstillet på at få det til at virke, og fordi vi selv er brandfolk, kan vi sagtens relatere til problematikkerne. Det tror jeg, vi har vundet meget på. Det har været prioriteret helt fra begyndelsen, at

vi skal kunne fange tingene hurtigt ud fra brugernes tilbagemeldinger. Tæt samarbejde og fællesskab ude fra stationer har været med til at skabe de gode løsninger.

HVAD ER DET NÆSTE SKRIDT FOR JER I 2025?

Vi forsætter med at udvikle vores systemer og finde optimeringspunkter. Vi skal blandt andet i gang med nogle byggeprojekter, som inkluderer to nye slangetendere. Det er et vigtigt skridt, for at optimere udstyret, der bliver brugt på stationerne. Og så skal vi fortsat arbejde med logistikken og finde yderligere forbedringer i forhold til håndtering af "Ren Brandmand" - altså sikre, at brandfolkene ikke bliver udsat for unødvendige forurenende stoffer. Så der er en masse arbejde foran os, men vi er godt på vej!

KVINDER I BEREDSKABET

ANNIE, JEANETTE OG KAROLINE SPRÆNGER STATISTIKKEN

Næsten en fjerdedel af brandfolkene på Station Herning er kvinder, og statistisk ligger det langt over landsgennemsnittet. Jeanette Emborg (30), Annie Nygård Lund (24) og Karoline Hornshøj (21) er tre ud af de i alt otte kvinder i Herning, der er dedikerede til brand. At gøre en forskel for andre og ikke mindst at skulle præstere det maksimale og holde hovedet koldt, når det virkelig gælder - dét har trukket dem ind i branchen.

Karoline startede som brandkadet da hun var 13 år og er i dag deltidsbrandmand og læser til social- og sundhedsassistent. Hun er desuden vokset op med en far, der er brandmand. – Brand er en stor del af mit liv, og jeg har altid prioriteret det højt, fordi jeg virkelig godt kan lide det. Man møder stor taknemmelig, når man kommer ud og hjælper. Og det har givet nogle tætte relationer, som jeg sætter meget stor pris på, fortæller Karoline.

Jeanette og Annie har haft en anden vej ind i brandmandsverdenen. De har begge taget uddannelsen inde hos Beredskabsstyrelsen under deres ni måneders

værnepligt. Her har de haft en masse brandmandslære, fået stort kørekort og flere forskellige redningsuddannelser.

– Det er helt sikkert ikke for alle. Men hvis du først er blevet bidt af det, så er det for livet, fortæller Annie, der er deltidsbrandmand og til dagligt arbejder som brandmand på fuld tid i Karup Lufthavn.

Jeanette er ansat som seniorsergent ved Beredskabsstyrelsen, hvor hun er vagthavende og passer kontoret som indkøber på de dage, hun ikke har vagt. Hun fortæller, at hun var ene kvindelig sergent, da hun blev ansat i 2015.

– Jeg har altid været lidt en drengpige, men det var ikke en barnedrøm for mig at blive brandmand. Jeg blev bare hooked på ildebrand, da jeg var i gang med at uddanne mig. Det her med, at man skal præstere her og nu, og at tingene pludselig går stærkt er så fedt, siger Jeanette.

Der er fordele ved at være kvinde og brandmand, som ikke kan gøres op i muskelstyrke. Alle har nemlig deres forcer og svagheder, fortæller Jeanette og fremhæver fordelene ved at være lille og mere mobil, når der eksempelvis er brug for en til at kravle ind på bagsædet i en forulykket bil, eller når hun er indsat som røgdykker. Her bruger hun langt mindre luft end sine mandlige kollegaer.

HELLERE EN GOD KOLLEGA END EN KVINDELIG

Kompetencer og viljestyrke er vigtigere end køn. Det er de tre alle enige om.

– Jeg plejer at sige, at jeg hellere vil have en god kollega end en kvindelig kollega. Jeg synes faktisk, det er langt vigtigere at fokusere på, at man ikke behøver at være 45 år for at være brandmand frem for at være kvinde og brandmand, siger Jeanette.

Hun har kørt med det hold i Herning, hvor gennemsnitsalderen har været absolut lavest med et spænd fra 25-35 år. Og det unge hold har tit joket med, at folk må undre sig over, om der



mon er en voksen til stede, når de er ude til brand. Nogle spørger endda om de er under uddannelse.

Selvom køn ikke spiller en særlig stor rolle, kan det at være kvinde i en brandmandsverden nu alligevel godt være en drivkraft, fortæller Jeanette, der trods sin lille statur har en enorm vilje til at knokle:

– Jeg har nok en stædighed qua mit køn. Jeg vil gerne modbevise nogle af de fordomme, der kan være. Indimellem har jeg fået nogle kommentarer for mine tynde arme, men så har jeg tit gjort det op sådan her: Det kan godt være, at jeg ikke kan løfte 200 kg, men så kan jeg så meget andet. Når andre bliver trætte, så fortsætter jeg, indtil jeg er savet midt over, siger Jeanette.

MERE ALMINDELIGT MED KVINDER

Stationen i Herning har for mange år siden taget et step op ad udviklingsstigen i retningen mod flere kvinder og et yngre hold.

– Da jeg startede på en lille station, var det som ene kvinde, men da jeg kom til Herning, var vi flere. Det

er aldrig noget, der har gjort mig noget. Vores passion har været den samme: At komme ud og hjælpe nogen, fortæller Karoline.

– Vi er generelt en ung station, og der har været en del udskiftning de seneste år. Jeg synes, det gør, at vi har et yngre sind. Gennem tiden har tonen ændret sig på den positive måde. Vi kan tage pis på hinanden, men samtidigt snakker vi ordentligt, tilføjer Annie.

I det hele taget er der sket en holdningsændring i Danmark til, hvad der er kvindesag og mandesag. Men når kvinderne rykker ind i et typisk mandefag, viser der sig helt naturligt udfordringer eller problematikker, som der skal tages stilling til: Hvordan sikrer man en god og sikker ordning for gravide brandfolk? Er der tøj og sko i passende størrelser? Det har resulteret i en forandringsproces, som de tre unge kvinder har været med til at skubbe i gang.

– Der er sket meget på de 10 år, jeg har været i branchen. Det er fedt, at der blevet mere og mere plads til os.

KVINDER I BEREDSKABET

National plan: **3% kvinder**
& 97% mænd

Brand & Redning MidtVest:
14 kvinder = 5,51%

Station Herning: **8 kvinder**
= 24,24%

Jeg kan for eksempel huske, at der i starten ikke var så meget tøj i små størrelser, siger Jeanette. Hun og Karoline er begge gravide og holder nu orlov fra brandmandsfaget, indtil de har født og skal tilbage efter barsel.

OMVERDENEN ER POSITIVE

Uanset køn så er mange familier og venner til en brandmand nok enige om, at det kan være forbundet med bekymring at sende en nærtstående afsted til en hændelse. De tre unge brandfolk har alle oplevet, hvordan omverdenen kan være bange på deres vegne eller uforstående over for, hvad det er, der trækker.

– Min farmor har nogle gange sagt, at hun ville fortrække, at jeg havde et andet arbejde, for så vidste hun, at jeg altid kom hjem. Men det er blevet bedre over tid. De ved jo, at jeg kommer hjem, fortæller Jeanette.

MØD 3 UNGE MEDARBEJDERE, DER AD FORSKELLIGE VEJE ER KOMMET IND I BEREDSKABSVERDENEN

Michelle Mark Enevoldsen er 37 år og arbejder som alt-mulig-kvinde og blæksprutte på stationen i Herning. Hun fik som 20-årig konstateret sclerose og blev derved i en tidlig alder nødt til at forholde sig til livets alvor. Hun begyndte på frisøruddannelsen, men i dag er hun fleksjobber hos BRMV og værdsætter at have et meningsfuldt arbejdsliv og gøre en forskel.



HVAD ER DIN FUNKTION/ROLLE HOS BRMV?

Jeg altmuligkvinde, så når noget skal hentes og bringes, der skal laves kaffe, ryddes op og klargøres til møder, vandes blomster osv. osv., så er det mig, der tager hånd om det. I starten var mine opgaver mere computerpræget, men jeg har brug for afveksling, hvor jeg bruger kroppen mere, da jeg hurtigt bliver træt foran en skærm.

HVORDAN BLEV DU EN DEL AF BEREDSKABET I BRMV?

Min sklerose gør, at jeg er ret udfordret kognitivt ved at min koncentration er hæmmet, og jeg døjer med træthed. Det betyder, at jeg har begrænsede ressourcer, som kræver balance

arbejds m æ s s i g t og privat. Men en virkelig god sagsbehandler fra et jobsøgningsforløb hos Herning Kommune satte mig i forbindelse med BRMV. Hun vidste, at de søgte en altmulig-én hos BRMV. Herefter startede jeg i praktik i 2020 og blev senere fastansat i flexjob på 14 timer i ugen. På grund af attack og medicinskitte er jeg gået mere ned i tid og er nu på 5 timer i ugen. Nogle gange har jeg været tæt på at kaste håndklædet, men min arbejdsplads har helt klart betydet, at jeg har haft mod på at lykkes.

HVAD FÅR DU UD AF AT VÆRE EN DEL AF BRMV?

Det at føle, at man er en brik i et større puslespil og at man gør en forskel for nogen, det er altafgørende og hele drivkraften for mig: at jeg giver noget og får noget igen. Lederskabet og mine kollegaer betyder så meget, og selvom jeg kun er her 5 timer i ugen i alt på to dage, så bliver jeg altid mødt med positive kommentarer og glade kollegaer. Jeg tror simpelthen ikke, at jeg kunne finde et mere meningsfuldt sted at være.

SOCIALT ANSVAR

Antal praktikanter hos Brand & Redning MidtVest i 2024:

8 Erhvervspraktikanter
1 i Arbejdsprøvning



HVAD LAVER DU HOS BRMV?

Jeg står for at teste og vaske røgdykkerudstyr, når de fastansatte har for travlt. Så ringer de efter mig og jeg kommer og hjælper i weekender eller efter normal arbejdstid. Når der er tid og plads, så kører jeg med på ture. Jeg er med ude og hjælper lidt til, men ellers er jeg bare med.

Når jeg er færdig som tømrer om 3,5 år, vil jeg gerne tage en bygningskonstruktøruddannelse, så jeg kan komme ud og lave brandsyn.

HVORDAN BLEV DU EN DEL AF BEREDSKABET I BRMV?

Det har nok altid være lidt en drengedrøm. Men da jeg var 14 kom der en ud på min skole og fortalte om brandkadetterne. Jeg syntes det lød spændende, så det var sådan, jeg startede. Senere spurgte jeg selv BRMV, om jeg måtte komme i praktik og efter det blev jeg ansat til det, jeg laver nu.

HVAD SIGER OMGIVELSERNE TIL DET?

På arbejdet er de helt ok med det, så længe det ikke går ud over min arbejdstid. Ellers er der mange, der synes, det er spændende, men de fleste forstår det ikke helt og har mange forskellige spørgsmål. Man skal kende udstyret for at vide, hvad det er jeg går og laver.

HVAD LAVER DU HOS BRMV?

Jeg er ansat som værksteds-assistent, hvor jeg laver forskellige opgaver. Jeg vasker hovedsageligt bilerne, men kører også meget logistik. Her kører jeg ud med de bestillinger, som stationerne sender ind. Det startede for et par år siden, hvor jeg var i praktik og derefter fik jeg en midlertidig ansættelse og nu er jeg fastansat 19,5 time tre dage om ugen.

I 2024 fik jeg taget det store kørekort og gennemførte grunduddannelsen. Det var pænt hårdt, men jeg kom igennem det. Nu kan jeg komme ud og køre i de store røde biler.

Jeg er flyttet til Sønder Felding, hvor jeg er i prøve som brandmand og kører med på indsatser, når der er noget. Det er ikke så meget, vi er ude at køre. Sidste år var det omkring 40 gange vi kørte udrykning.

HVORDAN BLEV DU EN DEL AF BEREDSKABET I BRMV?

Jeg var lige gået ned med stress på et tidligere job. Via kommunen blev jeg sat i forbindelse med BRMV på den måde og startede i et praktikforløb. Arbejdet er helt anderledes end hvad jeg har været vant til.

HVAD FÅR DU UD AF AT VÆRE BRANDMAND?

Det er fedt at være i brandvæsnet og på en mangfoldig arbejdsplads. Jeg har gode kollegaer og jeg er vokset rigtig meget som person. Jeg havde aldrig troet, at jeg ville være god nok til det, men det fedt at føle, at man kan være stolt af sit arbejde.



Jonas Brun Steffensen er 30 år og startede sit bekendtskab med BRMV med et praktikforløb, hvor han vaskede biler. I dag, to år senere, er han fastansat på værkstedet, vasker stadig biler, men flere forskellige opgaver er kommet til, og han gennemførte i 2024 grunduddannelsen.

DE FRIVILLIGE HØSTER PRISER OG POKALER

At være frivillig brandmand er en livsstil og giver en følelse af at være en del af noget større. Det er de to frivillige brandfolk Johnny Leth-Andersen og Lasse Metzchen enige om. De fortæller hver især om to store oplevelser fra 2024, som motiverer og gør dem stolte.

FRIVILLIGPRISEN 2024

Hvert år uddeler Herning Byråd Frivilligprisen til en gruppe af frivillige, som fortjener en særlig tak og anerkendelse for den forskel, de gør for en bestemt sag. I november 2024 blev prisen tildelt de frivillige hos Brand & Redning MidtVest, idet Johnny Leth-Andersen havde lavet en indstilling til prisen. – Jeg syntes, at de frivillige fortjente et ekstra skulderklap og at få lidt opmærksomhed fra offentligheden omkring, at vi findes. Frivillige er jo generelt en lidt usynlig gruppe,

som opererer i kulissen, fortæller Johnny.

I efterårsferien fik Johnny så beskeden om, at de havde vundet, men han måtte holde på nyheden i en rum tid. Han skulle blot samle en lille gruppe af de frivillige, som han bad møde op på stationen i den pæne uniform. Og først da de var samlet kunne Johnny fortælle dem, at de skulle stille op på rådhuset samme eftermiddag for at modtage frivilligprisen.

– Man kan jo ikke lade være med at føle sig stolt. Vi var nok alle lige ti centimeter højere, da vi gik ud derfra og var forbavsede over at få den her uventede anerkendelse. Vi føler os jo værdsat i beredskabet i det daglige, men det betyder alligevel noget at få et officielt skulderklap for vores engagement, siger Johnny.

Til den lille højtidelighed i byrådssalen fik de frivillige lejlighed til at få talt med byrådsmedlemmerne og på den måde give dem et nærmere indtryk af, hvordan en frivillig i beredskabet ser ud. Det er helt almindelige og

meget forskellige mennesker, med en fælles interesse: De brænder for at hjælpe og være en del af et stærkt fællesskab.

BEREDSKABSFORBUNDETS LANDSTÆVNE I FREDERIKSHAVN

Beredskabsforbundets Landsstævne er hvert andet år samlingspunkt for alle de frivillige brandfolk på landsplan, der er med i forbundet. Her over en septemberweekend mødes de frivillige for at dyste i brandmandsdiscipliner og ikke mindst hygge sig sammen. For samværet og fællesskabet er nok det vigtigste ved stævnet fortæller Lasse Metzchen, men konkurrenceelementet er også med til at motivere i det daglige.

I 2024 var det en blandet håndfuld på 20-25 folk fra BRMV, der drog afsted til Frederikshavn. På grund af skavanker i gruppen var nogle med som heppehold, mens andre var med for at dyste.



– I 2024 var vi godt nok lidt ramt af skader, så vi nåede aldrig at træne ordentligt hjemmefra med et rigtig hold. Vi troede derfor ikke helt på, at vi ville vinde i konkurrencen "Brand", men så endte vi med at tage 1. pladsen alligevel. Jeg synes, det viser, at vi har nogle dygtige folk, fortæller Lasse.

BRMV's frivillige har for vane gang på gang at komme på podiet til stævnet. Og det kan ses på samlingen af pokaler, som de frivillige tager med sig hjem. For når man har vundet vandrepokalen 3 gange i streg har man ret til at beholde den til evigt eje.

DE FRIVILLIGES PLACERING TIL LANDSTÆVNE 2024:

1. plads i Brand
3. plads i Redning
- 1.+2. plads i Førstehjælp



FAKTA:

Johnny har i 25 år været en fast del af frivilligstaben hos BRMV. I dag er Johnny en del af FILO-gruppen. Passionen for beredskabsverdenen har han givet videre til sin datter, der gennem et årti også har været frivillig.

Lasse har været frivillig brandmand i over 20 år. Hans første møde med beredskabet var som figurant på en øvelse, da han gik i 9. klasse. Han er tilknyttet frivilligkredsen i Ringkøbing, er medlem af beredskabsforbundet og kredsleder for den lokale storkreds.

VOGNPARKEN FIK OVERHALING MED 4 NYE TANKVOGNE

I løbet af seneste 2-3 år har BRMV fået i alt 11 nye køretøjer, hvoraf de sidste 4 kom ud at rulle i 2024. Kenn og Henrik, der begge arbejder fuldtid på værkstedet i Herning, fortæller om et spændende år, hvor mange timer er gået med dialog med fabrikken og tilpasning af de nye tankvogne.

Nye brandbiler er ikke bare noget, man bestiller over en formiddag. Det er en langsommelig proces, hvor man skal regne med at afsætte minimum et år - fra beslutningen om at købe nyt er taget til brandfolkene har køretøjerne. Lidt anderledes har det dog været denne gang, idet bilerne er indkøbt som en del af en rammeaftale fra forsvarret, og bilerne er derfor ens fra fabrikken i Polen.

– Grundprincipperne har været fastlagt på forhånd, men vi har haft mulighed for at lave nogle tilpasninger, fx hvad angår placering af skærme og vognradioer. Så da fabrikken var nået et godt stykke med opbygningen, tog Kristian og

jeg derned for at gennemgå om det, vi havde aftalt på forhånd, var ok, fortæller Henrik.

Efter nogle måneder ankom bilerne til den danske importør på Sjælland, som har stået for at lave det allersidste, før de til sidst landede i Herning, hvor Kenn og Henrik har sørget for at få pakket bilerne op lokalt ude på stationerne. Bilernes opbygning er således indrettet efter individuelle ønsker, hvor nogle eksempelvis har ønsket at have en skalbære med til redning eller absorberingsvæske til forurening.

– Generelt har det været et fint forløb det hele. Og det har været fedt at mærke det gode humør omkring bilerne, når vi er ude på

stationerne og spørger lidt ind til de nye køretøjer, siger Kenn.

KÆMPE OPGRADERING

Det særlige ved de nye tankvogne er, at de har betydeligt større vandkapacitet; 12.000 liter over for de 8.000 liter i de gamle. Der er blandt andet vandkanon foran, langt højere sikkerhed, bedre komfort og betjening med en slangevinde uden på bilen og en større motor, som resulterer i et meget stærkere optræk end i de gamle. At BRMV har fået de nye tankvogne ud at rulle på vejene, gør selvsagt en verden til forskel.

– For borgerne betyder det helt konkret en forbedring af beredskabet, idet der er bedre og flere muligheder, når det kommer til slukning. For brandfolkene er det en stor omvæltning. På den gode måde. Selve udseendet betyder noget for, hvordan stationen viser sig frem, siger Henrik.

Og det tog da heller ikke lang tid, før historien om de nye tankvogne nåede offentligheden. Herning Folkeblad havde hørt rygter om nyheden og kom forbi station Videbæk og i klast for at skyde billeder.



KOMFORT PÅ TREDJE SÆDE TILPASSES I 2025

Bilerne er nu kommet ud at trille, men der er et enkelt hængeparti, som stationerne har ønsket, at der bliver fundet en løsning på:

– Som standard er de opbygget med to sæder, men vi har hele tiden ønsket, at der kom tre sæder i af hensyn til bemanningen. Og bilerne blev da også leveret med

de tre sæder, som blev monteret i Tyskland, men desværre er sædet i højre side kommet lidt for langt op, og det resulterer i en ikke helt så optimal komfort. Det skal vi have kigget på i det nye år, fortæller Henrik.



FØRSTE ÅR MED EGEN UDDANNELSE - EN VIGTIG MILEPÆL FOR BRMV

Kristian Rask Hansen, der sidder med alt omkring intern uddannelse, gør status over året, som introducerede nye uddannelser og et endnu tættere samarbejde mellem drift og uddannelse.

I 2024 nåede beredskabet en vigtig milepæl, da de første 14 brandfolk gennemførte Grunduddannelsen og 12 brandfolk bestod Funktionsuddannelsen på BRMV's egen brandmandsskole. Det er forløbet rigtig godt, fortæller Kristian.

– Vi har set et højt niveau til den afsluttende certificering. At vi har kunnet udføre det her er i høj grad vores dygtige instruktørers skyld. Det viser, at vi står i en organisation, hvor vores instruktører leverer et højt niveau og engagement.

Fordelene ved at have egen brandmandsskole er mange. Det er ikke længere nær så tidskrævende for den enkelte, idet undervisningen kan foregå tættere på bopælen. Set i lyset af hjemtagningen har egen uddannelse også været

enormt meningsfuld. For selvom der naturligvis er nogle rammer, der skal følges, så kan BRMV nu præge kommende brandfolk i en retning, man kan stå inde for og brandfolkene kan uddanne sig sammen med kollegaerne. Det er noget, der styrker fællesskabet.

Til at fasiliterer teoritimerne blev den nye station i Ringkøbing taget i brug til undervisning på holdleder- og brandmandsniveau.

– Det har fungeret rigtig godt, og stationerne har taget supergodt imod det. Det har givet os nogle fleksible løsninger, som vi ikke havde tidligere, og stationen oplever, at der er kommet endnu mere liv, siger Kristian.

STØRRE TRYGHED UNDER UDRYKNINGSKØRSEL

En anden vigtig investering på uddannelsesfronten i 2024 var at komme mere i dybden med udrykningskørsel på en helt ny og særskilt uddannelse.

– Det har været et stort ønske fra brandfolkene at få mere træning og sikkerhed i at køre med blå blink. Her har vi haft en instruktør ude, som har rigtig meget erfaring fra udrykningskørsel i politiet og med ambulance. Nu har vi fået en masse nye viden, som gør os stærkere i, hvordan vi forbereder



os mentalt og fysisk på det at køre med udrykning og på hvordan vi agerer før, under og efter. Alt sammen for at sikre, at vi kan agere sikkert i trafikken, fortæller Kristian.

I alt blev 12 hovedinstruktører uddannet på den nye Chaufføruddannelse, som rulles ud på alle stationer i 2025.

TÆTTERE SAMARBEJDE MELLEM DRIFT OG UDDANNELSE

Med overgangen til stordrift fortæller Kristian, at behovet for et tæt samarbejde og løbende kommunikation mellem



med at kompetencerne hele tiden vedligeholdes og trænes. Men ikke al undervisning kan klares inden for regionsgrænsen. Til næste år står der blandt andet røgdykkertræning på skemaet. Træningen kommer til at foregå i Aarhus, idet Østjyllands Brandvæsen stiller faciliteter og instruktører til rådighed.

– Det er selvfølgelig altid en balance, der skal findes i forhold til mere træning og mere uddannelse, fordi størstedelen af vores folk også har jobs at passe ved siden af og familier derhjemme. Men der er nogle ting, vi er nødt til at prioritere, og vi oplever, at folk er positive omkring det.

UNDERVISNINGSTIMERNE I 2024 BLEV BRUGT PÅ:

8800 timer til vedligeholdelses uddannelse

4700 timer til uddannelse af nye brandfolk

340 timer til omskoling i forbindelse med tankvogne

1850 timer til uddannelse af nye holdledere

518 timer til uddannelse af nye indsatsledere

TJEK PÅ ARBEJDSMILJØARBEJDET I 2024

Leon Østergaard fortæller om et år, hvor samarbejdet og robustheden i det nye samlede BRMV blev trykprøvet, da året beredskabsmæssigt begyndte i et hæsblesende tempo - med adskillige større indsatser i løbet af januar måned. Alle tanker og tiltagene omkring driften, logistikken, Ren Brandmand, lønindberetning og personalehåndtering blev eksamineret. Men ved fælles hjælp, vilje og indsats bestod alle prøven.

Ikke alt var på plads fra starten, og mange opgaver dukkede op på to do-listen i løbet af 2024. Blandt andet implementeringen af et nyt system til udkald samt overgangen til individuel lønindberetning, som Leon fortæller har været to af de områder, der har trukket mange ressourcer i løbet af året. Teknik, forståelse og tilvænnning har krævet meget kommunikation på tværs, en god portion tålmodighed og overbærenhed, når noget har drillet.

– Hele forløbet med hjemtagningen og den bagvedliggende beslutning har naturligvis affødt en bred vifte af reaktioner fra det berørte mandskab på de traditionsrige Falck-stationer og ligeledes på de kommunale stationer. Men her ved afslutningen af 2024 kan BRMV med stor tilfredshed annoncere, at hjemtagningen er afsluttet. Samtlige opgaver er løst og implementeret, alt er i balanceret drift, og det samlede beredskab står nu på samme fundament og med samme mission, siger Leon.

3 FOKUSOMRÅDER FOR ARBEJDSMILJØARBEJDET

Arbejds miljøområdet er højt prioriteret ved BRMV. Beredskabets opgaveportefølje er ekstremt varierende og dækker over alt fra de faste og kendte rutiner i den daglige drift - til opgaver i fremmede miljøer på alle tider af døgnet. Det brede spænd stiller særdeles store krav til organisationen, der konstant må være opmærksom på de belastninger, den udsættes for.

Ansvar for arbejdsmiljøet ligger entydigt ved ledelsen, fortæller Leon, men opgaven er fælles for alle medarbejdere og kan kun løses ved, at alle bidrager med at skabe et godt arbejdsmiljø. For at skabe de bedste betingelser herfor mødtes AMR- og MED-udvalget i foråret 2024 til den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Her diskuterede og vurderede den store gruppe af medarbejdere, hvilke emner, der skulle prioriteres i det kommende års arbejdsmiljøarbejde.

Udvalgene valgte, at tyngden skulle ligge på emner, der ville påvirke hele BRMV positivt og komme alle brandfolk i beredskabet til gode.



SER FREM MOD 2025

Beredskabssituationen i Danmark er stærkt påvirket af den geopolitiske, samfundsmæssige og energi-teknologiske udvikling. Derfor er drøftelsen og tilpasningen af fremtidens BRMV højt prioriteret i det nye år. Udfordringerne beskrives i den nye Risiko Baserede Dimensionering på baggrund af grundig drøftelse og vurdering. Her kommer brugen af data, viden, analyser og ikke mindst inddragelsen af medarbejdere på tværs af BRMV til samlet set at bidrage til at sikre et robust, engageret og motiveret beredskab.

– At samtlige medarbejdere på tværs af fastansatte, deltidsansatte og frivillige nu trækker på samme hammel, med samme kraft og i samme retning er helt afgørende for, at vi sammen kan løse fremtidens beredskabsopgave og levere tryghed og sikkerhed for borgere og erhvervsliv, fortæller Leon.

DEFUSING

Hvert år oplever ansatte ved BRMV at stå i hændelser, hvor de bliver berørt på det menneskelige plan.

– Det er på alle måder et sundhedstegn og en naturlig menneskelig reaktion, at vi bliver påvirkede af de unaturlige situationer, vi står i. Når det sker, er det vigtigt at have et beredskab til håndtering af traumatiske hændelser. Konceptet blev færdigudviklet i 2024, den nødvendige uddannelse er gennemført og de første hændelser er allerede håndteret ud fra konceptet, fortæller Leon.

NY CHAUFFØRUDDANNELSE

BRMV har heldigvis været forskånet for trafikuheld i forbindelse med beredskabshændelser, men hyppigheden af den type af uheld understreger vigtigheden af tryk

og sikker fremføring af køretøjerne. Derfor blev det besluttet, at alle ansatte skal gennemføre en chaufføruddannelse med fokus på sikkerhed og mental parathed, uanset om man har kørekort eller ej.

DELING AF VIDEN, MATERIALE OG ERFARINGER

På tværs af stationer og enheder er der gennem årene udviklet meget materiale, der kan komme kolleger andre steder i beredskabet til gode. På arbejdsmiljødrøftelsen blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en platform, hvor materialet kan deles, og hvor der kan hentes inspiration til f.eks. øvelser. Løsningen er blevet udarbejdet i INTRAS - en platform, man allerede havde. Nu er basen lagt, men arbejdet med at udvikle materialet vil blive en løbende opgave.



WORLD FIREFIGHTER GAMES OG STAIRCLIMB I CANADA

Interessen for at dyrke sport deler Kristian med mange af sine brandfolkskollegaer. I sporten finder han et givende fællesskab og kampgejst på samme måde som i brandmandsverdenen.

Kristian Madsen, der er holdleder og stationsleder i Engesvang, har været i Canada fire gange for at deltage i den internationale konkurrence Stairclimb, der afholdes til fordel for og støtte for kræftramte Canadiske brandfolk og deres familier.

Det var barske omstændigheder, som gjorde, at Kristian fik øjnene op for begivenheden i Canada. I 2017 blev Kristian nemlig opereret for kræft, og her fik han af lægerne besked på, at han skulle sørge for at træne og passe på sin krop. Selvom

Det blev til en 3. plads i disciplinen trappeløb (stairrun) i klassen over 60 år, som er en dedikeret brandmandsdisciplin. 1. plads Sverige, 2. plads USA

Kristian altid har været aktiv, satte beskeden for alvor gang i et aktivt liv med masser af sport og bevægelse, som han har fundet ud af at kombinere med sit fritidsjob som brandmand.

Foruden de utroligt mange trappetrin - i alt 1370 trin, som Kristian har fået i benene på den anden side af Atlanten - har han fået mange sjove oplevelser og minder for livet. Han har blandt andet fået lov at fortælle sin historie som "cancer survivor" på Canadisk national tv og har været rundt på besøg på lokale brandstationer derovre, hvor han har mødt både fuldtidsbeskæftigede og frivillige kollegaer.

WORLD FIREFIGHTER GAMES – EN SPORTSKONKURRENCE FOR BRANDFOLK

I 2024 hev han en uge ud af sin sommerferie for at være med i en anden international konkurrence, der for første gang blev afholdt i Danmark med Aalborg som værtsby: The 15. World Firefighter Games. Her dystede brandfolk fra hele verden i en række sportsdiscipliner og discipliner relateret til det at være brandmand. Det kan være alt fra mountainbike, skydning og løb til trappeløb

og madlavning. Man stiller op enkeltvis eller i team og er delt op i klasser efter alder, og Kristian fortæller, at man helt selv vælger, hvilke discipliner man har lyst til at stille op i. Alle kan være med.

IKKE MED FOR AT VINDE

– Det var ikke min ambition at vinde, jeg ville bare gøre mit bedste og have en god oplevelse. Det var en fed oplevelse, hvor jeg fik talt med kollegaer fra hele kloden," siger Kristian.

Selvom Kristian deltager alene for at have det sjovt og netværke, er der beredskaber andre steder i verden med en lidt anden tilgang:

– Jeg mødte også folk fra Hong Kong Fireservice, som jeg lagde mærke til, da vi skulle køre mountainbike. De så godt nok lidt usikre ud på de cykler, tænker jeg. Så jeg fik med lidt sproglige besværligheder spurgt lidt ind til dem, og de fortalte, at det var et krav, at de skulle være repræsenteret ved alle discipliner og der var vitterlig noget, de ikke havde prøvet før, blandt andet mountainbike cykelløb, de skulle simpelthen vise ansigtet udadtil i alle discipliner."

Trods sygdom lige før løbet og et voldsomt styrt og nogle knubs på mountainbike fik Kristian fine placeringer i de discipliner, han

deltog i. Han fik således 1. pladsen i 10 km løb i hans klasse og kom han på podiet i trappeløb med en flot 3. plads. Næste WFG-konkurrence, som bliver den 16. i rækken, afholdes i Saudi Arabien i 2026, og Kristian overvejer, om han skal afsted for at få nye spændende oplevelser.

ODENSE JUNI 2025 – FIREFIT I FORBINDELSE MED ÅRSMØDE

Der er en del events, man kan deltage i, når man er brandmand. Til sommer 2025 afholdes FireFit i Odense, som løber af staben i forbindelse med Danske Beredskabers årsmøde i Odense.

Selvom det endnu ikke er så udbredt for danske brandfolk at stille op, så håber Kristian, at flere får øjnene op for muligheden.

"Mange af mine kollegaer har givet positiv respons, når jeg har været afsted, og de synes, det er rigtig godt, at man repræsenterer firmaet på denne måde. Det kunne være spændende, hvis man kunne stille et hold med flere fra forskellige stationer til Firefit. Men det er en hård disciplin, så jeg har nok lidt alderen imod mig. Det kræver virkelig noget af dem, der stiller op," fortæller Kristian.



FORTÆLLING FRA EN STOR INDSATS: **GÅRDBRAND I VELLING**

Indsatsleder Lars Lyngvig fra Station Ringkøbing fortæller om en af de helt store indsatser i 2024. Gårdbranden i Velling, hvor mange grise måtte lade livet, men titusindvis blev reddet og skaderne begrænset i tide, takket være effektiv indsats.

GÅRDBRANDEN

Onsdag morgen d. 10. juli kl 6.30 tikkede en melding om gårdbrand med dyr i Velling ind, og allerede her blev Lem og Ringkøbing automatisk sendt med ud. Meldingen lød, at der var brand i to grisestalde med 500 grise i hver, og at taget var ved at falde sammen. Så det stod klart, at det var noget stort og alvorligt, der ventede brandfolkene.

– Allerede da vi kører fra Ringkøbing vælger jeg at kalde station Skjern med ud sammen med en skadestedsleder fra Herning. I samme omgang får vi givet vagtcentralen besked på at undersøge muligheden for dyrlæge på stedet, fortæller Lars.

På den omkring 6 minutter lange tur derud ses en kraftig sort røgfane fra stedet, og det bekræftede alvoren. Lars og hans folk landede derude som de første og kunne konstatere, at den ene midterste stald var totalt kollapsede. Flere styrker var på vej, og dronen blev tilkaldt for at give overblik over området. Derudover fik Lars kontakt til de to gårdejere, som kunne forklare bygningernes opbygning.

– Det viste sig at være en stor gård med 8 stalde, der er bygget sammen, hvor selve gårdbygningen ligger tæt op ad staldene. Hele taget på den ramte bygning afgav røg, og der var brand i den nærliggende og risiko for yderligere spredning. Vi oplevede en del mennesker på stedet, som var stressede og bekymrede, fordi de værner om dyrene derude, fortæller Lars.

Indsatsen gik nu ud på at begrænse skader og spredning. Her blev Lem og Skjern indsat til opgaven, og yderligere mandskab fra Ringkøbing og Herning blev kaldt til med en stige og en sprøjte med CAFS-skum. Herudover kom flere tankvogne fra forskellige stationer og en enkelt fra Ulfborg, Beredskabsstyrelsen fra Herning blev rekvireret og frivillige sørgede for forplejning.



– Sideløbende med selve brandslukningen er min telefon rødgledende med opkald fra journalister, som hurtigt har fået nys om sagen. Så vi tilkalder chefvagten, Kim Wemmelund til at tage sig af spørgsmål fra presse og de forsikringsmæssige forhold med gårdejerne. I alt er 70 mand i gang på stedet, fortæller Lars.

EFTERMIDDAG: EN NY FASE IGANGSÆTTES

Omkring middagstid var branden slukket, og hen ad eftermiddagen var det dermed lykkedes at begrænse de største skader til de to

stalde og en tredje stald, hvor taget også kollapsede. Her overlevede grisene dog, og et stort værditab blev undgået.

Herfra begyndte en ny fase, der handlede om den egentlige værdireddning: at få reddet de søer ud, som kunne sendes til slagtning. Men det betød også, at de efterladte smågrise måtte aflives.

Til denne opgave blev der indkaldt brandfolk, som havde mod på at hjælpe til med - under kyndig vejledning fra dyrlæger - at få aflivet de cirka 7000 smågrise, som desværre ikke kunne reddes.

Den allersidste opgave blev afsluttet ved midnat. Her blev en stor mobilkran rekvireret, som gjorde det muligt for brandfolkene at komme på taget og løsne tagplader og derved få de sidste grise ud, som enten måtte aflives eller reddes til slagtning.

UDDANNELSE SPILLER VIGTIG ROLLE FOR SUCCESSEN

Den voldsomme brand ramte ned lige midt i industrisommerferien, som efter sigende skulle være tørketid, hvad angår muligheden for at skaffe frivillige brandfolk. Lars fortæller, at TV2 paradoksalt nok i samme uge kørte en kampagne om netop den problematik, men det problem så man ikke skyggen af hos BRMV. Tværtimod var opbakningen og velviljen stor.

Med de mange bygninger samlet på ét sted, var der fare for, at det kunne have været gået helt galt og den komplekse opgave involverede således mange indsatser: brand, dyr, logistik og vandforsyning. Ligesom også ledelses-setuppet blev aktiveret, hvilket er noget af det, indsatslederne har trænet og haft fokus på over de sidste mange år.

Her er Lars ikke i tvivl om, at den vellykkede indsats netop skyldes de mange uddannelses timer med øvelse og samarbejde på kryds og tværs, som brandfolkene kommer

med i rygsækken. At ankomme forberedt giver en kæmpe ro og sikkerhed for alle.

– Det var så fedt at være en del af noget, hvor alle gjorde, hvad de skulle. Der var ikke en finger at sætte på det: Lige fra dem, der kom med maden eller materiel til dem der slukkede branden eller måtte aflive grise. Driften fungerede ned i mindste detalje. Vi kan bare konstatere, at det er med øvelse, at vi bliver bedre. Det er så vigtigt, konkluderer Lars.



STATISTIK 2024

3.548

KM²

188.617

INDBYGGERE

3

KOMMUNER

59

FRIVILLIGE

5,51%

KVINDER I BEREDSKABET

31

FASTANSATTE

259

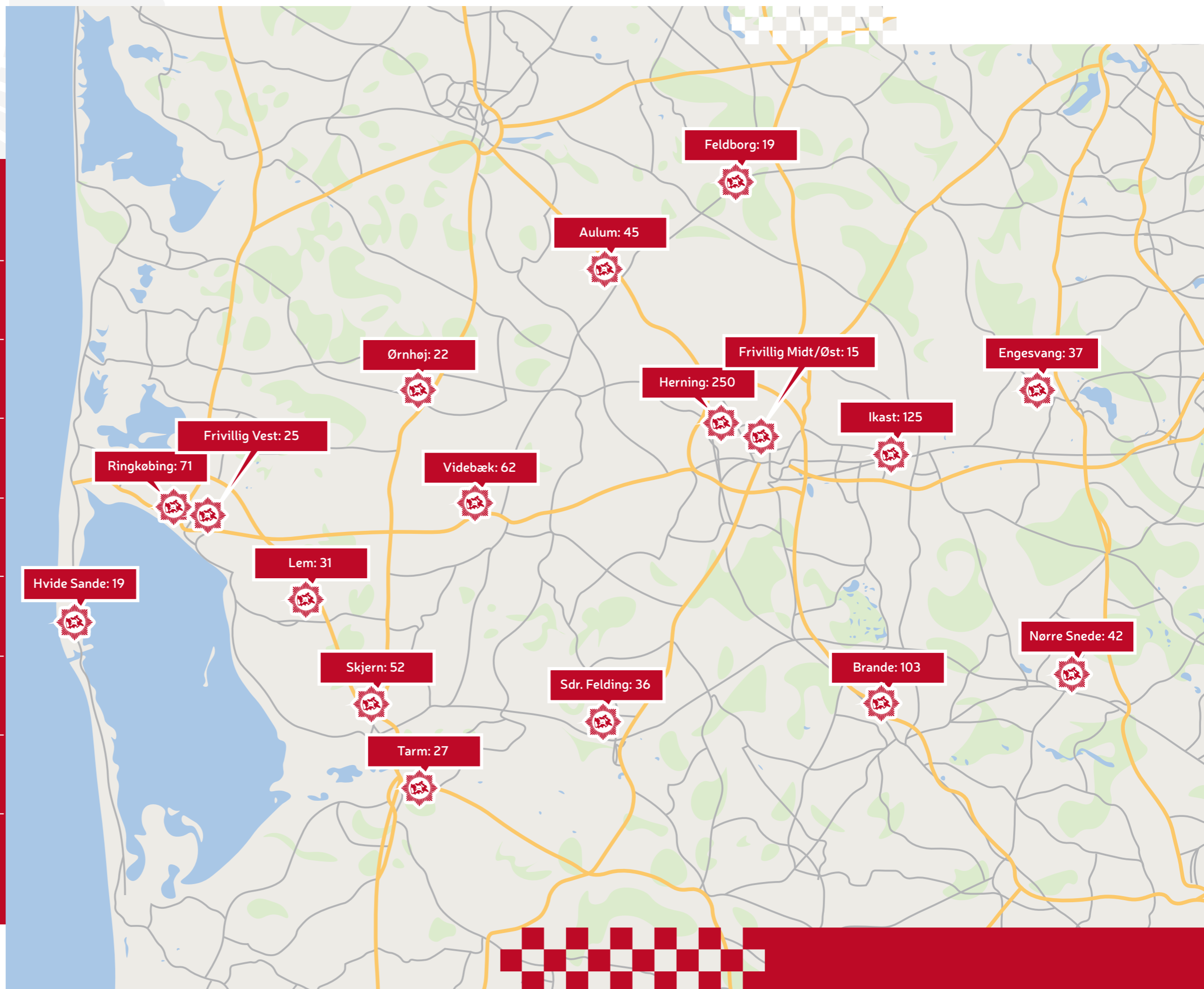
DELTIDSANSATTE

8

PRAKTIKANTER

929

UDKALD



MELDINGSOVERSIGT 2024



ABA	358
andet	5
Assistance brand og redningsopgaver	9
Brand-Bil i det fri	41
Brand-Landbrugsredskab	11
Brand-Lastbil/Bus	3
Brand-MC/Knallert	4
Bygn.brand-Butik	4
Bygn.brand-Carport, fritliggende	1
Bygn.brand-Etageejendom	2
Bygn.brand-Gård	24
Bygn.brand-Industribygning	20
Bygn.brand-Institution	1
Bygn.brand-Lejlighed	15
Bygn.brand-Mindre brand	8
Bygn.brand-Sommerhus	3

Bygn.brand-Udhus/skur o.lign., fritliggende	8
Bygn.brand-Villa/Rækkehus	69
Container i det fri-Brand	11
Eftersyn	43
EL-instal.-Brand-Anlæg i det fri + transformere	7
Flyulykke-mindre fly, Passager	1
Færdselsuheld fastklemte/FUH BRAND	40
FUH-Fastklemte LASTBIL/BUS	2
Gas-Ledningsbrud, ej antændt	5
Gas-Gaslugt i det fri	3
ISL-Forespørgsel	68
Min. forurening-Mindre spild	68
Min. forurening-Kemikalieudslip	2
Naturbrand	36
Redn.-Bygning/Højderedning	4

Redn.-Drukneulykke	7
Redn.-Fastklemt, Maskine,skrænt,mast o.l.	6
Skorst.brand-Hårdt tag	10
Skraldespand i det fri-Brand	9
Str.forurening-Gylleudslip + kemi	4
SAMLET ANTAL	912

HOVED- OG NØGLETAL

OVERSIGT OVER VÆSENTLIGE ØKONOMISKE NØGLETAL i kr. 1.000	REGNSKAB 2023	REGNSKAB 2024
RESULTATOPGØRELSEN (Udgiftsbaseret)		
Resultat af ordinær driftsvirksomhed	-471	289
BALANCE, AKTIVER		
Anlægsaktiver	37.424	56.698
Omsætningsaktiver	2.547	2.209
Likvide beholdninger	1.853	1.912
BALANCE, PASSIVER		
Egenkapital	4.960	3.668
Langfristet gæld	32.515	53.366
Kortfristet gæld	4.349	3.785

DRIFTSREGNSKAB

INDTÆGTER

RESULTATOPGØRELSE i kr. 1.000	BUDGET 2023	REGNSKAB 2023	BUDGET 2024	REGNSKAB 2024
Ekstra bevilling	236	236	236	236
Kommunalt tilskud	41.459	41.459	42.744	42.744
Salg værksted	800	1.043	1.200	1.019
Salg abonnement ABA	3.250	3.310	3.400	3.506
Slukkerservice	1.900	1.734	1.800	1.835
Blinde alarmer	1.800	1.910	1.900	1.885
Brandteknisk byggesag	498	494	513	513
Hjemmepleje assistance	350	237	200	320
Kursusvirksomhed	1.300	1.048	1.340	1.001
Salg frivillige	105	276	108	187
Enhedstimebetaling	600	1.016	570	750
Brandkadetter	525	562	480	376
Øvrige indtægter	823	969	919	2.168
INDTÆGTER I ALT	53.646	54.294	55.410	56.540



REGNSKAB 2024

DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSUDGIFTER

RESULTATOPGØRELSE i kr. 1.000	BUDGET 2023	REGNSKAB 2023	BUDGET 2024	REGNSKAB 2024
Værksted	1.028	1.611	1.317	1.992
Primær drift	19.808	20.005	4.014	4.534
Stationsdrift			20.317	19.620
Sekundær drift	310	233	175	161
Kursusvirksomhed	873	745	822	798
Slukkerservice	1.691	1.597	1.666	1.717
Driftsomkostninger	200	306	353	377
Frivillige	427	501	409	508
Personaleomkostninger	20.932	21.530	18.393	18.452
Lokaleomkostninger	2.162	2.439	501	702
Autodrift	4.551	4.104	5.695	5.711
Primære adm. omkostninger	1.100	1.150	1.236	1.206
Sekundære adm. omkostninger	137	270	246	384
Brandkadetter	407	352	466	364
DRIFTSUDGIFTER I ALT	53.626	54.843	55.610	56.526

REGNSKAB 2024

DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSRESULTAT

RESULTATOPGØRELSE i kr. 1.000	BUDGET 2023	REGNSKAB 2023	BUDGET 2024	REGNSKAB 2024
DRIFTSRESULTAT	20	-549	-200	14
RENTER	20	-78	-200	-275
RESULTAT I ALT	0	-471	0	289



REGNSKAB 2024

BALANCE

AKTIVER

i kr. 1.000	ULTIMO 2023	ULTIMO 2024
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
Grunde	435	435
Bygninger	12.047	11.220
Tekniske anlæg/køretøj	19.881	40.527
Øvrige driftsmidler	5.061	4.516
ANLÆGSAKTIVER I ALT	37.424	56.698
Omsætningsaktiver - tilgodehavender	2.547	2.209
Likvide beholdninger	1.853	1.912
AKTIVER I ALT	41.824	60.819

REGNSKAB 2024

BALANCE

PASSIVER

i kr. 1.000	ULTIMO 2023	ULTIMO 2024
Egenkapital	4.960	3.668
Langfristede gæld	32.515	53.366
Kortfristede gæld	4.349	3.785
PASSIVER I ALT	41.824	60.819



**BRAND &
REDNING**
Midt Vest

H. P. Hansens Vej 112 B
DK-7400 Herning

Tlf. 96 28 11 12
mail: post@brmv.dk
www.brmv.dk